

Dialogue entre les membres et le conseil d'administration 2019

Diversité et inclusion

Vous avez dit OUI – la diversité et l'inclusion sont des aspects importants pour Les diététistes du Canada. Sur une échelle de 1 à 5 (1 étant le moins important et 5 étant le plus important) la réponse moyenne a été de 4,2 / 5.

4.2/5

Réponse moyenne
QUANT À L'IMPORTANCE DE LA
DIVERSITÉ ET DE L'INCLUSION

Ce que nous avons entendu :



1. La profession devrait refléter la diversité de la population canadienne et devenir plus inclusive pour :

- Les différentes formes corporelles
- Les communautés autochtones
- Toutes les religions, races et ethnicités
- L'orientation sexuelle et l'identité de genre
- Le statut socioéconomique, la zone géographique et la langue

« La diversité consiste à véritablement accepter tous les genres, races, religions, formes corporelles, capacités et incapacités. Tous ensemble, embrassons l'extraordinaire diversité de tout un chacun. »

– Membre des DC



2. Le manque de diversité au sein de la profession pourrait dans certains cas être attribuable à des barrières financières et géographiques.



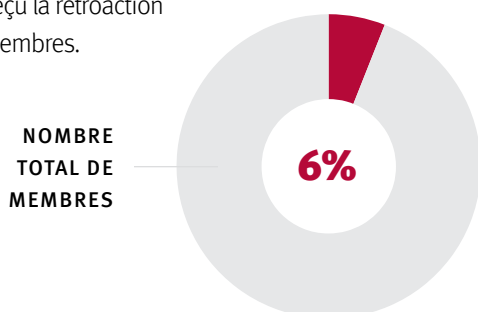
3. Il faut reconnaître que les diététistes pratiquent dans une multitude de domaines, exercent leurs activités de nombreuses façons et se soutiennent dans cette diversité.

« La diversité et l'inclusion ne signifient pas que nous sommes tous pareils, mais que nous pouvons agir avec respect en tenant compte d'une variété de personnes, d'idées et d'opinions. »

– Membre des DC

Qui nous a répondu :

Nous avons reçu la rétroaction de 6 % des membres.



Nous poursuivons notre travail

sur la diversité et l'inclusion en :

- Accroissant la diversité au sein du conseil d'administration
- Dialoguant davantage avec les divers membres de notre profession, y compris les diététistes autochtones
- Introduisant la diversité et l'inclusion en tant que valeurs dans les politiques du conseil d'administration afin de façonner l'avenir de l'association